

COVID-19 – Dernières mesures gouvernementales

Questions – Réponses

Absence Quatorzaine

Nous avons un apprenti pour lequel le CFA a demandé que toute la classe reste à domicile. L'ARS ne délivre plus d'arrêt pour ce cas... Que faire?

En effet, selon l'Administration, les apprentis doivent poursuivre leur formation en entreprise durant la période de fermeture du CFA. Ils sont placés en activité partielle si l'entreprise a mis en place ce dispositif.

Comment doit on gérer les absences pour les personnes que nous avons mis en quatorzaine (retour pays à risque, conjoint affecté...) mais sans arrêt de travail de la CPAM?

Il appartient à ces salariés de prendre contact avec l'ARS pour connaître les démarches à suivre.

Est-ce que cela fonctionne par DSN ?

Le signalement d'arrêt pour Garde d'enfant ou Quatorzaine est opérationnel de la même façon qu'un arrêt maladie.

Où faut-il déposer une attestation de salaire ? via NET ENTREPRISE ?

Les attestations de salaires sont déposées sur Net Entreprise comme pour les arrêts maladie , vous pouvez également utiliser les signalements d'arrêts (DSN)

Absence Garde d'enfants

Que devient l'absence garde d'enfant lorsque toute l'entreprise est mise en chômage partiel ? Le chômage partiel remplace-t-il cette absence ?

Non. L'arrêt de travail pour garde d'enfant comprend une date de début et une date de fin. Il arrivera à terme à la date de fin indiquée.

Sauf renouvellement de l'arrêt garde, d'enfant, le salarié sera en activité partielle dès le lendemain.

Comment vont-ils justifier de pouvoir ou non télétravailler ?

Des contrôles peuvent intervenir à posteriori notamment pour vérifier le recours au dispositif garde d'enfants. L'Administration n'a délivré à ce jour aucune information sur ces contrôles. A tout le moins, peut-on imaginer qu'ils portent sur la nature du métier du salarié et l'accord collectif organisant le télétravail.

Pour l'appréciation du télétravail impossible, est-ce que la situation personnelle du salarié peut-elle être considérée (exemple garde d'enfant en bas âge) ?

Sous réserve d'appréciation de l'Administration, cette situation pourrait justifier le recours au dispositif garde d'enfant et l'impossibilité de recourir au télétravail.

Cette démarche est valable uniquement en cas d'impossibilité de télétravail?

S'il s'agit de la garde d'enfant, la réponse est oui.

Devons-nous renouveler tous les 14 jours la déclaration faite à la CPAM pour le maintien à domicile garde d'enfants ?

Oui. Au-delà, en l'absence de renouvellement, la CPAM ne versera pas les IJSS.

L'absence Garde d'enfant sera-t-elle valable pendant les vacances scolaires ?

Le décret du 9 mars dernier instaure l'absence pour garde d'enfant jusqu'au terme de la fermeture de l'établissement. A ce titre, cela comprend les vacances scolaires.

L'absence Garde d'enfant peut elle être fractionnée ?

Oui, tout à fait.

Est-ce que cela fonctionne par DSN ?

Le signalement d'arrêt pour Garde d'enfant ou Quatorzaine est opérationnel de la même façon qu'un arrêt maladie. Attention toutefois pour la garde d'enfant il convient de faire la double déclaration : attestation du salarié + signalement d'arrêt (ou attestation de salaire)

Où faut-il déposer une attestation de salaire ? via NET ENTREPRISE ?

Les attestations de salaires sont déposées sur Net Entreprise comme pour les arrêts maladie , vous pouvez également utiliser les signalements d'arrêts (DSN)

Doit-on privilégier la garde d'enfant ou le chômage partiel ?

La décision est entre les mains de l'employeur qui conserve son pouvoir de direction.

Concernant la garde d'enfant devons nous déclarer la période en jours ouvrables ou ouvrés ?

Dans la mesure où cette absence Garde d'enfant donne lieu à versement d'indemnités journalières de sécurité sociale, sa durée est exprimée en jours calendaires.

Maintien à acquisition CP durant l'absence Garde d'enfant (GDE) ?

L'absence GDE aura le même effet sur l'acquisition des CP qu'une absence Maladie classique

Si au cours de la première période garde d'enfant l'entreprise est en activité partielle, quid des nouvelles demandes qui arrivent à l'entreprise?

L'employeur conserve en tout état de cause, l'autorité pour admettre l'absence de garde d'enfant ou la refuser. Pour rappel, doit être privilégié le télétravail. Attention aux contrôles ultérieurs.

Activité partielle

Si, pour un collaborateur mis en chômage partiel, intervient un arrêt pour maladie, le complément IJSS se fait sur quoi ?

Le complément correspondant au maintien de salaire est versé dans la limite de l'indemnité d'activité partielle.

Nous avons des salariés en forfait jours qui effectuent actuellement du télétravail. Progressivement, leur charge de travail sera réduite. Pouvons-nous les mettre en activité partielle?

Oui. Les modalités doivent être encore précisées pour cette catégorie de salariés.

Mesure confirmée par l'ordonnance publiée au Journal officiel du 28 mars dont les modalités de mise en oeuvre doivent être précisées par décret à venir.

Peut-on fractionner le temps partiel ? ex : 1 semaine en chômage partiel, 1 semaine en activité

En attente de précisions de l'Administration

L'activité partielle a démarré le 15 mars, nous allons faire une demande à la préfecture siège. Si on ne peut pas le faire avant le 15 avril, sommes-nous hors délai ?

Il est admis un délai de 30 jours pour faire la demande. Au-delà de ce délai, la demande d'activité partielle sera rejetée. La mise en activité partielle ne sera pas validée.

La demande ne devait pas s'effectuer auprès de la DIRECCTE ?

La DIRECCTE est sous la tutelle du Préfet.

L'employeur est-il obligé de maintenir le salaire en totalité sur la base du mois précédent l'activité partielle ?

En cas d'activité partielle, l'obligation est de maintenir au minimum 70% du brut. Selon votre convention collective, vous pouvez être amené à aller au delà . Pour l'ensemble des salariés il faudra vérifier qu'ils perçoivent au minimum un SMIC net ramené à son temps de travail.

Peut-on déclarer des salariés intermittents du spectacle en activité partielle dans la mesure où les contrats couvrent la période d'avant et d'après la décision de mise en activité partielle?

Question posée l'Administration.

Les journalistes pigistes peuvent-ils prétendre à une activité partielle sachant qu'ils sont rémunérés à la tâche (pige)?

Question posée l'Administration.

Peut-on mettre au chômage partiel un siège qui peut faire du télétravail, alors que seuls les magasins sont fermés ?

Il y a lieu de privilégier le recours au télétravail. Les contrôles ultérieurs seront susceptibles de donner lieu à redressement.

Bonjour, qu'en est-il de l'ancienneté d'1 an dans l'entreprise pour l' éligibilité au maintien de salaire ?

Cette condition d' ancienneté est temporairement supprimée par l'ordonnance n°2020-322 du 25 mars 2020.

Les forfaits jours sont-ils éligibles ?

Oui, confirmée par l'ordonnance publiée au Journal officiel du 28 mars dont les modalités de mise en oeuvre doivent être précisées par décret à venir.

Cas des sièges sociaux qui gèrent des ERP. Télétravail possible mais activité très réduite voire inutile sur certains postes. Qu'en est-il ?

Le motif économique du recours à l'activité partielle est toujours reconnu par les textes. Il appartient à l'entreprise de le justifier notamment par une baisse significative et conséquente des commandes.

Nous venons de verser les bonus annuels. Sont-ils pro-ratisés dans l' assiette de calcul?

Question posée l'Administration.

Qu'en est-il si le salarié a eu une augmentation en mars ? si en février son salaire était plus faible qu'en mars comment faire ?

Il convient de se référer uniquement à la rémunération versée au cours du mois précédent l'activité partielle. Une augmentation en mars n' a aucune incidence.

Les indemnités d'activité partielle sont-elles soumises aux cotisations de la prévoyance ? Si oui, avez vous prévu le paramétrage en conséquence ?

Seuls les contrats liant l'entreprise à l'un de ces organismes peuvent donner réponse. Il convient d'examiner précisément les clauses de financement.

Pendant une période d'activité partielle peut-on rappeler un salarié sans délai ? Reste t-il à la disposition de l'employeur ?

Question posée l'Administration.

Y a-t-il un montant minimum à verser au collaborateur (SMIC)?

Oui. En cas d'activité partielle, le salarié doit au minimum être rémunéré au Smic Net rapporté à son temps de travail théorique

Si un arrêt maladie cours avant la mise au chômage partiel, est-ce que la base de salaire pour le maintien de salaire reste celle d'avant le chômage partiel ou bien doit-elle être corrigée sur celle du chômage partiel ?

Elle reste celle de la période antérieure à l'activité partielle. En conséquence, l'arrêt maladie vient diminuer cette base, le cas échéant.

Les IJSS sont-elles toujours plafonnées ?

La réglementation relative aux IJSS demeure inchangée

Si l'assiette brute CP se retrouve diminuée du fait d'une absence, ne doit-on pas prendre au minimum le salaire de base ?

La jurisprudence a déjà reconnu comme conforme à la loi le fait pour l'employeur de diminuer la base de calcul des congés payés en raison de l'absence du salarié (Cass. soc., 14 oct. 1982, n° 80-41.312). L'employeur n'est donc pas contraint de reconstituer cette base sauf à prendre en compte des éléments que le salarié aurait perçu s'il avait travaillé telle une augmentation de salaire ou des heures supplémentaires non structurelles.

Les VRP sont-ils concernés par l'activité partielle ?

Les VRP exclusifs sont des salariés à part entière de l'entreprise. Les dispositions relatives à l'activité partielle leur sont applicables dans les mêmes conditions

L'indemnisation supra est-elle exonérée de cotisations sociales ?

Selon les éléments dont nous disposons, et notamment par référence à l'instruction du 12 juillet 2013 relative à l'activité partielle, la réponse est oui. Confirmée par l'ordonnance publiée au journal officiel du 28 mars 2020.

Si l'activité partielle est mise en place pour des intermittents du spectacle, sur quelle base est calculée la base de calcul (étant donné qu'il n'y a pas de congés payés pris en charge pour les employeurs)?

Question posée l'Administration

Qu'en est-il de la hiérarchie des motifs : arrêt maladie - arrêt accident de travail - garde enfant - activité partielle

La hiérarchie est déterminée par l'ordre chronologique de survenance des ces évènements. Chacun des arrêts se poursuit jusqu'à son terme avant que le motif suivant puisse prendre effet. Ainsi, l'absence du salarié en arrêt maladie ou garde d'enfant est traité pour l' un de ces motifs. A terme, il sera placé en activité partielle.

Y a t il exonération de cotisation retraite et chômage ?

Oui, les indemnités versées dans le cadre de l'activité partielle sont exonérées de cotisations retraite et chômage.

Organisation du temps de travail : Congés payés - Repos

Dans les PME de moins de 25 salariés, des accords doivent être signés?

La possibilité, ouverte à l'employeur, d'imposer ou de modifier unilatéralement les dates de congés est soumise à la conclusion d'accord collectif d'entreprise ou de branche. Il convient de se référer à l'accord de branche. En l'absence, pas de dérogation permise.

Pour les CP ce sont bien ceux de la période en cours et non ceux de la période à venir ? En cas de période d'acquisition de janvier à décembre?

L'ordonnance du 25 mars 2020 portant sur les mesures d'urgence relatives aux congés payés prévoit le droit d'imposer ou modifier les dates de congés, sous conditions d'accord collectif, pour une période s'achevant au 31 décembre 2020. Pour autant, l'employeur ne peut imposer ou modifier les dates que dans la limite de 6 jours ouvrables.

Peut-on anticiper les CP en cours d'acquisition ?

Oui, dans les conditions de l'ordonnance du 25 mars 2020 portant sur les mesures d'urgence relatives aux congés payés, qui prévoit le droit d'imposer ou modifier les dates de congés, sous conditions d'accord collectif, pour une période s'achevant au 31 décembre 2020. Pour autant, l'employeur ne peut imposer ou modifier les dates que dans la limite de 6 jours ouvrables.

Quid d'un salarié qui est rentré aujourd'hui car promesse d'embauche et engagement de l'entreprise ?

Question posée à l'Administration

Si les CET sont pleins, l'employeur peut-il imposer la prise de ces congés?

Dans la limite de 10 jours conformément à l'ordonnance du 25 mars 2020 portant sur les mesures d'urgence relatives aux congés payés pour une période s'achevant au 31 décembre 2020

Pour un salarié qui ne peut pas rentrer en France car son vol de retour a été annulé ?

Question posée l'Administration

Quel type d'indemnisation est possible en télétravail ? Le rescrit URSSAF concernant la grippe est-il le seul possible ou l'indemnisation sur la base de 10€ mensuel par jour hebdomadaire de télétravail est-elle envisageable ?

Il s'agit des seuls éléments d'indemnisation à notre connaissance. Ils trouvent application dans le cas présent.