

DESCRIPTION DES SERVICES TAX & LEGAL : SOCIAL-RH

1. DESCRIPTION DE LA PRESTATION DE SERVICES

1.1 Description de l'offre de Services

L'offre de services a pour objet la mise à disposition d'informations juridiques relevant du domaine du droit social régissant les relations tant individuelles que collectives entre un employeur et ses salariés.

La mission de l'équipe juridique SD Worx est d'apporter une réponse aux questions de toute nature en lien avec la paie et le légal France (droit du travail, droit social et droit fiscal) :

- Le service fourni est exclusivement de l'information juridique et sociale, et non pas du conseil (législation stricte en France)
- Les questions sont posées par mail à une adresse générique Social-RH@sdworx.com
- L'équipe juridique apporte une réponse orale exclusivement par téléphone dans les 72h ouvrées
- Un complément écrit portant notamment sur les textes de référence peut être fait à la demande du client
- L'offre est ouverte exclusivement à tout employeur du secteur privé France sans distinction d'effectif

Exemple d'informations fournies dans le cadre de cette offre services :

- Droit du travail : réponse aux questions en lien avec le calcul du salaire pour les employés salarié, stagiaire, contrat d'apprentissage, contrat de professionnalisation
 - Contrat de travail (dispositions impératives, instructions salariales... et travaux administratifs y afférents) ;
 - Formalités d'obtention de l'autorisation de séjour ou de travail ;
 - Aspects légaux concernant :
 - La durée du travail (travail à temps partiel, congés, heures supplémentaires, jours fériés, travail de dimanche) ;
 - La rémunération (salaire minimum, indexation) ;
 - Les absences (maladie, maternité, congé parental) ;
 - Les aides de l'Etat (préretraite, aide au réemploi, formation ...).
- Sécurité sociale : réponse aux questions relatives
 - A l'affiliation à la sécurité sociale, notamment en cas d'activité dans plusieurs pays (détachement, salary split...);
 - Aux cotisations et aux prestations sociales : maladie, pension, allocations familiales, accidents du travail, pension complémentaire etc.
- Fiscalité des salaires : réponse aux questions relatives
 - Aux éléments de la rémunération (traitement, avantages en nature et en espèces) ;
 - Aux exemptions fiscales ;
 - A la retenue à la source.

1.2 Durée et fréquence

L'abonnement à ce service est à durée indéterminée avec un préavis de 2 mois en cas de résiliation. Le service est proposé en continu pendant les jours ouvrés (du lundi au vendredi hors jours fériés).

1.3 Lieu d'exécution

L'équipe juridique intervient exclusivement à distance pour fournir le service.

2. PRIX ET FACTURATION

La prestation de services est de 290 € HT par mois (abonnement) et facturée de manière mensuelle (ce prix est prévu pour 2023 et peut être indexé).

DESCRIPTION DES SERVICES TAX & LEGAL : SOCIAL-RH

1. DESCRIPTION OF SERVICE DELIVERY

1.1 Description of the Service offer

The purpose of the offer of services is to provide legal information in the field of social law governing both individual and collective relations between an employer and his employees.

The mission of the SD Worx legal team is to provide information to questions of any kind related to payroll and legal France (labor law, social law and tax law):

- The service provided is exclusively legal and social information, and not advice (strict legislation in France)
- Questions are asked by email to a generic address Social-RH@sdworx.com
- The legal team provides an oral response exclusively by telephone within 72 working hours
- A written supplement relating in particular to the reference texts may be made at the request of the customer
- The offer is open exclusively to any employer in the private sector France without distinction of workforce

Example of information provided as part of this service offering:

- Labour law: answer to questions related to the calculation of wages for salaried employees, trainees, apprenticeship contracts, professionalization contracts
 - Employment contract (mandatory provisions, salary instructions... and related administrative work);
 - Formalities for obtaining a residence or work permit;
 - Legal aspects concerning:
 - Hours of work (part-time work, holidays, overtime, public holidays, Sunday work);
 - Remuneration (minimum wage, indexation);
 - Absences (sickness, maternity, parental leave);
 - State aid (early retirement, re-employment aid, training, etc.).
- Social security: answers to questions relating to
 - Social security affiliation, particularly in the event of an activity in several countries (secondment, salary split, etc.);
 - Contributions and social benefits: sickness, pension, family allowances, accidents at work, supplementary pension, etc.
- Taxation of wages: answer to questions relating to
 - Elements of remuneration (salary, benefits in kind and cash);
 - Tax exemptions;
 - At withholding tax.

1.2 Duration and frequency

The subscription to this service is for an indefinite period with a notice of 2 months in case of termination. The service is offered continuously during working days (Monday to Friday excluding public holidays).

1.3 Place of performance

The legal team intervenes exclusively remotely to provide the service.

2. PRICING AND INVOICING

The provision of services is 290 € HT per month (subscription) and invoiced monthly (this fee is for 2023 and can be indexed).